

**新聞稿**

2017年9月12日

**宏利宣佈組織結構及領導階層的變更**

- 有效調整策略性優先順序，加速發展
- 增加對全球財富與資產管理 (Wealth and Asset Management) 的關注
- 為北美地區已關閉的傳統業務專門新增設一個高階主管職務
- 宣佈內部高層領導階層變動及晉升，以及負責宏利亞洲公司業務的重要職務新任外聘人員

**加拿大多倫多** — 宏利今天宣佈了若干重要的組織結構及領導階層的變更，以有效調整其策略性優先順序，加速公司的發展，優化北美傳統業務團隊以及充分利用宏利跨地區的人才。

宏利總裁兼候任首席執行官高瑞宏(Roy Gori)表示：「我們相信，今天所做的變更將使我們發揮最大的潛力，從而達成我們幫助人們實現夢想和抱負的目標。更重要的是，這彰顯出宏利高層領導團隊的人才濟濟，可使我們在加速公司轉型之時處於優勢地位。」

**全球財富與資產管理**

首先，宏利整合所有的財富及資產管理業務，成為一個主要的匯報分部——全球財富與資產管理 (Global Wealth and Asset Management)，藉以建立更強而有力的全球協調機制及直接問責制。這將使公司能夠掌握重大的市場機遇，更善用在於全球規模及人才帶來的優勢，同時進一步借重其深厚的在地知識以及執行優勢。Paul Lorentz 出任全球財富與資產管理部門 (Global Wealth and Asset Management) 主管。Lorentz 先生於 1993 年投效宏利，曾擔任過公司的財富與保險業務部門內各種資深職務，成績斐然。他的任命將於 2017 年 10 月 1 日起正式生效。他將向宏利首席投資官 Warren Thomson 匯報工作。Lorentz 先生將成為宏利執行委員會成員。全球財富與資產管理主管 Kai Sotorp 已決定退休。Sotorp 先生於 2014 年加入宏利，對資產管理業務具有重大的影響力，大力協助在世界各地擴大和發展此項業務。他將在接下來的三個月過渡期內配合 Lorentz 先生的工作，確保順利過渡。

**北美傳統業務**

其次，宏利已設立了一個專責的資深主管職務，直接負責宏利在北美已關閉的傳統業務。這些重要的營運業務包括公司傳統的年金保險業務、長期護理保險及精選的長期保證保險產品。宏利已公佈了想要改善其傳統業務之回報的目標，新增設的職位配合更強有力的問

責制，專注於有效管理、成本效率和充分利用規模優勢以及適合這些業務的潛在策略性交易，將令其更能積極地把握住此良機。Naveed Irshad 出任北美傳統業務部門主管，將自 2018 年 1 月 1 日起正式生效。Irshad 先生現擔任宏利新加坡首席執行官，已在宏利工作了 20 年，在壽險、產品風險及再保險領域有頗豐的經驗。除了帶領宏利新加坡業務轉型之外，他還曾效力於美國及加拿大的公司。Irshad 先生將遷至多倫多工作，向宏利的美國和加拿大業務部門的負責人聯合匯報，也將成為宏利執行委員會成員。

宏利還宣佈了幾項重要的領導職務任命，以推動其持續發展及充分利用其各業務領域的人才。

## 宏利亞洲

Anil Wadhvani 出任宏利亞洲的總裁兼首席執行官，將自 2017 年 11 月 13 日起正式生效。Wadhvani 先生是全球金融服務主管，已在花旗集團 (Citi) 工作了 25 年，主要擔任亞洲跨個人金融消費品的業務增長職務，專注消費者體驗和數位化。他擁有豐富的財富管理和保險經銷經驗，最近的經歷是擔任花旗集團消費者銀行紐約總部全球營運主管。他曾在亞洲、歐洲和美國工作。在宏利亞洲開啟其發展的下一階段之時，他的全球觀點以及他所擔任過多種領導職務的經歷對公司而言十分寶貴。

## 恒康

Marianne Harrison 出任宏利的美國業務部門恒康的總裁兼首席執行官，將自 2017 年 10 月 1 日起正式生效。Harrison 女士現任宏利加拿大的總裁兼首席執行官。她在擔任此職務期間，一直專注圍繞整體客戶需求的業務，並且負責順利完成了收購和整合在加拿大營運的標準人壽 (Standard Life)。在其為金融服務行業工作的三十年間，她還曾擔任宏利的美國長期護理業務部門領導近五年，讓她對公司在美國市場所面臨的機遇和挑戰具有獨到的見解。

## 宏利加拿大

Michael Doughty 出任宏利加拿大的總裁兼首席執行官，也自 2017 年 10 月 1 日起正式生效。Doughty 自今年五月以來擔任恒康的暫任總裁兼首席執行官，在此之前，他負責恒康保險業務。在他的領導下，恒康在美國推出了創新的 Vitality 產品服務組合，啟動保險方式的轉型。Doughty 先生於 1992 年加入宏利，曾擔任宏利加拿大保險與退休金業務部門的資深主管。

## 財務及精算職能部門

宏利的首席財務官羅德(Steve Roder)因個人原因決定退休，自 2017 年 12 月 31 日起正式生效。羅先生對公司影響深遠，負責其財務職能部門的轉型工作，深化公司與投資者和分析師之間的關係，讓宏利受到全球密切的關注，並且對許多策略性合作和收購業務迭有貢獻。

現時暫任宏利亞洲總裁兼首席執行官的韋寧頓(Philip Witherington)出任宏利首席財務官，將自 2018 年 1 月 1 日起正式生效，需以通過移民審核的時間為準。在擔任現任職務之前，韋先生自 2014 年起一直擔任宏利亞洲的首席財務官，對公司的發展和財務業績大有貢獻，提高了公司的競爭地位。在加入宏利之前，韋先生曾在匯豐集團 (HSBC) 任理財部

門的亞太地區負責人，從事零售銀行業務和財富管理。他還曾在 AIA 擔任財務職位。在此之前，他在會計事務所 KPMG 擔任金融服務專家。羅德將與韋先生攜手合作，確保順利過渡。

宏利還決定提升首席精算師的職位層級，以突顯該職能對公司成功轉型的重要性。因此，宏利首席精算師 Steven Finch 將直接向高瑞宏匯報工作，將自 2018 年 1 月 1 日起正式生效。

高先生表示，「我熱烈歡迎上述各位出任新職務的主管，期待看到他們為團隊及業務帶來的影響。我也想要為羅德和 Kai Sotorp 對本公司所作出的諸多貢獻表示衷心感謝，並祝他們退休後一切順利。」

即將退休的宏利首席執行官鄧廣能 (Donald Guloien) 表示：「宏利即將踏上企業轉型之旅，今天的公告代表公司在此方面邁出了重要且積極的一步。」

董事長杜卓志 (Richard DeWolfe) 表示，「今天象徵一項包含大量艱巨任務及複雜規劃的項目順利完成。我要感謝高瑞宏及其團隊在此工作過程中為本公司持續發展所展現的強大領導力。董事會相信，這些變革將有助宏利實現強勁的財務績效，並創造更高的股東價值。」

## 關於宏利

宏利金融有限公司作為全球主要的金融服務集團，事事以客戶的需要為先，並提供切合其需要的建議和方案，以助他們實現夢想和抱負。本公司在美國以「恒康」的名稱營運，而在其他地區則以「宏利」的名稱經營。本公司為個人客戶、團體客戶及機構客戶提供理財建議、保險及財富與資產管理方案。截至 2016 年底，本公司旗下約有 35,000 位員工和 70,000 位代理人，以及數以萬計的經銷合作夥伴，共同為逾 2,200 萬位客戶提供服務。截至 2017 年 6 月 30 日，宏利所管理和提供行政管理的資產總值超過一萬億加元（約 7,800 億美元），而在過去十二個月支付予客戶的款項為 267 億加元。本公司的主要業務遍及亞洲、加拿大和美國，服務客戶逾百載。本公司的環球總部位於加拿大多倫多，並在多倫多、紐約及菲律賓證券交易所股份代號 MFC 上市，在香港交易所則以股份代號 945 上市。

### 傳媒查詢:

Sean B. Pasternak

宏利

416-852-2745

[sean.pasternak@manulife.com](mailto:sean.pasternak@manulife.com)

### 投資者關係部:

Robert Veloso

宏利

416-852-8982

[robert.veloso@manulife.com](mailto:robert.veloso@manulife.com)